

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 - 2022

PIANO DEGLI OBIETTIVI

PREMESSA GENERALE

Il Piano della performance, secondo quanto stabilito dall'art. 10, comma 1, lettera a) del decreto 150/2009, è un documento programmatico con orizzonte temporale triennale, adottato in stretta coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio. Dà compimento alla fase programmatica del Ciclo di gestione della performance di cui all'art. 4 del decreto sopra citato.

La finalità del Piano è quella di individuare gli obiettivi strategici dell'ente e quelli operativi, collegati ad ogni obiettivo strategico; definire gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché assegnare ad ogni obiettivo delle risorse.

Attraverso il Piano il Comune rende partecipe la cittadinanza degli obiettivi che l'ente si è dato, garantendo trasparenza e ampia diffusione presso i soggetti amministrati. I cittadini potranno verificare e misurare non solo la coerenza e l'efficacia delle scelte operate dall'amministrazione e la rispondenza di tali scelte ai principi e valori ispiratori degli impegni assunti, ma anche l'operato dei dipendenti, i quali sono valutati (anche ai fini dell'erogazione degli strumenti di premialità, oltre che ai fini della crescita professionale individuale) sulla base del raggiungimento degli obiettivi inseriti nel Piano.

Il Piano riporta, quindi, il percorso che, dagli "Indirizzi Generali di Governo", passa alla maggior parte degli obiettivi strategici fissati nel D.U.P. e i relativi piani operativi (obiettivi di gestione assegnati ai responsabili dei servizi), ai quali sono collegati gli indicatori volti alla misurazione dei risultati raggiunti.

Gli obiettivi strategici vengono, pertanto, declinati in obiettivi operativi, a cui corrispondono le azioni pratiche finalizzate alla loro realizzazione. Ciascuna azione, assegnata ad uno o più centri di costo di gestione, facente capo ad un responsabile, sarà misurata da un indicatore, che esprime, secondo l'unità di misura più idonea (giorni, data, percentuale, numero, ecc.), un valore teso a dimostrare il suo stato di realizzo.

Gli obiettivi, sia strategici che operativi, sono pesati in ragione della loro importanza e/o della loro complessità e/o priorità.

Inoltre a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 che ha modificato, tra l'altro, la legge n. 190/2012, novellando il comma 8 dell'art. 1 di tale legge, il Piano Triennale della Performance, oltre che essere coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, deve ora anche recepire gli obiettivi strategici definiti dall'amministrazione in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Pertanto, per i Comuni, gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza devono diventare contenuto del Documento Unico di Programmazione e del Piano Integrato della Performance e Piano Risorse e Obiettivi.

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

PRINCIPI GENERALI

Il presente Piano è stato definito secondo principi generali di contenuto, i quali stabiliscono che il Piano deve essere:

- Predefinito: i contenuti devono essere definiti e trattati con ragionevole approfondimento;
- Chiaro: il Piano deve essere di facile lettura poiché diversi sono i destinatari delle informazioni;
- Coerente: i contenuti del Piano devono essere coerenti con il contesto di riferimento (coerenza esterna) e con gli strumenti e le risorse (umane, strumentali, finanziarie) disponibili (coerenza interna). Il rispetto del principio della coerenza rende il Piano attuabile;
- Veritiero: i contenuti del Piano devono corrispondere alla realtà;
- Trasparente: il Piano deve essere diffuso tra gli utilizzatori, reso disponibile ed essere di facile accesso anche via web;
- Legittimo e legale: il Piano ha valore legale ed è elaborato nel rispetto delle leggi vigenti;
- Integrato all'aspetto finanziario: il Piano deve essere raccordato con i documenti di programmazione e con i budget economici e finanziari. A tal proposito l'art. 10 e. 1 del 150/2009 specifica che il Piano è da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- Integrato con gli indirizzi strategici in materia di prevenzione della corruzione, così come previsto dal PTPCT;
- Qualificante: il gruppo di lavoro che coordina le fasi del processo di predisposizione del Piano ed elabora il documento deve avere competenze di pianificazione e controllo;
- Formalizzato: il Piano deve essere formalizzato (supporto cartaceo e informatico) al fine di essere approvato, con atto formale, comunicato, diffuso, attuato;
- Confrontabile e flessibile: la struttura del Piano dovrà permettere il confronto negli anni del documento e il confronto del Piano con la Relazione delle performance;
- Pluriennale, annuale e persino infrannuale nel caso di sua revisione consiliare: l'arco temporale di riferimento è il triennio, con scomposizione in obiettivi annuali, secondo una logica di scorrimento e con la flessibilità di poter essere adeguato in ogni momento durante l'anno.

I principi di processo sono principi generali attinenti il processo di definizione ed elaborazione del Piano.

Secondo tali principi, il Piano deve seguire un processo:

- Predefinito: devono essere predefiniti le fasi, i tempi e le modalità per la correzione in corso d'opera, con limite suggerito del 30 settembre di ciascun anno;
- Definito nei ruoli: devono essere individuati gli attori coinvolti (vertici politici, management, organi di staff) e loro ruoli;
- Coerente: ciascuna fase deve essere coerente e collegata con le altre e vi deve essere coerenza fra obiettivo e oggetto di analisi;

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

- Partecipato: devono essere coinvolti i portatori di interesse interni (struttura organizzativa) ed esterni (utenti, cittadinanza, associazioni di categoria, ecc.);
- Integrato al processo di programmazione economico-finanziaria e al processo di pianificazione in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

PROGRAMMA DI MANDATO E SEZIONE STRATEGIA DEL DUP

In data 26 maggio 2019 si sono svolte le elezioni amministrative per l'elezione del Sindaco e del Consiglio comunale.

L'Amministrazione ha delineato il suo programma amministrativo per il quinquennio 2019 – 2024 nelle "Le linee programmatiche di mandato" allegate alla deliberazione consiliare n. 8 del 10.6.2019 e riportate nel documento unico di programmazione semplificato (DUPS) allegata al bilancio di previsione esercizio finanziario 2020-2022 approvato con deliberazione consiliare n. 6 dell'11 marzo 2020.

PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA

A seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 che ha modificato, tra l'altro, la legge n. 190/2012, novellando il comma 8 dell'art. 1 di tale legge, il Piano Triennale della Performance, oltre che essere coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, deve ora anche recepire gli obiettivi strategici definiti dall'amministrazione in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Infatti il nuovo comma 8 della legge n. 190/2012 ora così dispone: "L'organo di Indirizzo definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione".

L'Amministrazione Comunale di Pianezze, con delibera di Giunta n. 71 del 17.12.2019, ha fornito gli indirizzi strategici in materia di trasparenza e di prevenzione che sono stati acquisiti nel P.T.P.C.T 2020-2022 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 2 adottata in data 27 gennaio 2020.

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE

Il principio contabile contenuto nell'allegato 12 del DPCM del 28 dicembre 2011 adottato ai sensi del D.Lgs 118/2011 e D.Lgs 126/2014 definisce il piano esecutivo di gestione (PEG) quale documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP).

I contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l'approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo interattivo e partecipato che coinvolge la Giunta e la dirigenza dell'ente.

Il PEG rappresenta, quindi, lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e i Responsabili di Area. Tale relazione è finalizzata alla definizione degli obiettivi di gestione, alla assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione.

Il piano esecutivo di gestione:

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

- è redatto per competenza e per cassa con riferimento al primo esercizio considerato nel bilancio di previsione;
- è redatto per competenza con riferimento a tutti gli esercizi considerati nel bilancio di previsione successivi al primo;
- ha natura previsionale e finanziaria;
- ha contenuto programmatico e contabile;
- può contenere dati di natura extracontabile;
- ha carattere autorizzatorio, poiché definisce le linee guida espresse dagli amministratori rispetto all'attività di gestione dei responsabili dei servizi e poiché le previsioni finanziarie in esso contenute costituiscono limite agli impegni di spesa assunti dai responsabili dei servizi;
 - ha un'estensione temporale pari a quella del bilancio di previsione;
 - ha rilevanza organizzativa, in quanto distingue le responsabilità di indirizzo, gestione e controllo ad esso connesse.

Nell'ambito del processo di semplificazione della Pubblica Amministrazione la legge 213/2012 ha stabilito che il piano dettagliato degli obiettivi (PDO) ed il piano della performance siano unificati organicamente in un unico documento denominato Piano Esecutivo di gestione (PEG)

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022

Le risorse finanziarie assegnate per ogni programma definito nella sezione operativa del DUP sono destinate, insieme a quelle umane e materiali, ai singoli Responsabili di Area per la realizzazione degli specifici obiettivi di ciascun programma.

Gli "obiettivi di gestione" costituiscono il risultato atteso verso il quale indirizzare le attività e coordinare le risorse nella gestione dei processi di erogazione di un determinato servizio. Le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere.

La struttura del PEG è stata predisposta in modo tale da rappresentare la struttura organizzativa dell'ente per centri di responsabilità individuando per ogni obiettivo o insieme di obiettivi appartenenti allo stesso programma un unico dirigente responsabile. In ogni caso la definizione degli obiettivi comporta un collegamento con il periodo triennale considerato dal bilancio finanziario. Al termine dell'esercizio oggetto di programmazione, sulla base delle azioni strategiche e degli obiettivi descritti nel presente documento (ed eventualmente aggiornati/ integrati nel corso dell'anno) si avvierà la fase di rilevazione dei risultati da cui scaturiranno i documenti di rendicontazione delle performance organizzativa ed individuali,

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

che costituiranno a loro volta la base per il sistema di valutazione. La sintesi dei documenti di rendicontazione confluirà nella Relazione sulla performance, ai sensi delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 per la misurazione e la valutazione della performance.

Il presente Piano Esecutivo di Gestione quindi :

- costituisce lo strumento con cui si guida la relazione tra l'organo esecutivo ed i Responsabili dei servizi, costituendo il presupposto del ciclo del controllo di gestione e del ciclo di gestione della performance per l'anno 2020, in seguito all'approvazione del DUP 2020/2022 e del Bilancio di Previsione da parte del Consiglio Comunale;
- viene adottato dalla Giunta ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 che in coerenza con il bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio determina gli obiettivi di gestione e assegna le risorse ai responsabili dei servizi;
- Individua gli obiettivi di rilievo dell'Amministrazione comunali e riportati nelle seguenti sezioni:
 - I Obiettivi strategici: finalizzati all'attuazione dei programmi dell'Amministrazione;
 - II Obiettivi collegati al Piano anticorruzione
 - III Obiettivi settoriali di area: finalizzati alla realizzazione di programmi ritenuti prioritari per l'anno 2020;
 - IV Obiettivi/progetti anche di mantenimento (art. 67, comma 5, lettera b CCNL 21 maggio 2018);

Ad ogni obiettivo sono assegnate le risorse umane, strumentali e - se necessarie - finanziarie.

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

Sezione I

**OBIETTIVI STRATEGICI: FINALIZZATI ALL'ATTUAZIONE DEI
PROGRAMMI DELL'AMMINISTRAZIONE**

Partendo dal programma di governo 2019-2024, articolato in 5 punti, sono stati individuati i seguenti indirizzi strategici che rappresentano le direttrici fondamentali lungo le quali si intende sviluppare l'azione dell'ente nel corso del quinquennio

Punti del programma di mandato		Indirizzi strategici
1	Legalità e Trasparenza	Garantire la legalità e la massima trasparenza amministrativa
2	Promozione della Persona	Sviluppare occasioni di interazione sociale, per sconfiggere la tendenza all'isolamento
3	Gestione del Territorio e dell' Ambiente	Sostenere uno sviluppo armonico "a misura d'uomo" del territorio e attuare politiche di rispetto dell'ambiente
4	Le opere pubbliche	Garantire maggiore sicurezza ai cittadini
5	Le attività agricole, artigianali, industriali e commerciali	Valorizzare il territorio e i prodotti locali

Dagli **indirizzi strategici** sono individuati gli **obiettivi strategici** e le corrispondenti **missioni di bilancio** a cui tali obiettivi si ricollegano:

INDIRIZZO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	MISSIONI
1. Legalità e massima trasparenza amministrativa	1.1 Garantire la legalità e la massima trasparenza dei processi in attuazione di quanto previsto dal PTPCT	M.01:istituzionali, generali e di gestione
	1.2 Assicurare il collegamento tra gli obiettivi del piano Performance e il PTPCT	

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

2. Sviluppo occasioni di interazioni e sviluppo della persona	2.1 Valorizzare o creare nuovi spazi di aggregazione	M. 12: "Diritti sociali, politiche sociali famiglia" M.04: "Istruzione e diritto allo studio"
	2.2 Promuovere attività di incontro tra generazioni attraverso anche il sostegno del terzo settore	M. 05: "Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali"
	2.3 Garantire lo sviluppo armonico della persona garantendo i servizi assistenziali essenziali, l'istruzione, la cultura e lo sport	M. 06: "Politiche giovanili Sport e tempo libero" M. 15: "Politica del lavoro e la formazione professionale"
3. Sostenere uno sviluppo armonico "a misura d'uomo" del territorio e attuare politiche di rispetto dell'ambiente	3.1 Adozione di tutti gli strumenti urbanistici atti a garantire le esigenze del cittadino in un ottica di "risparmio del	M.08: "Assetto del territorio ed edilizia abitativa"
	3.2 Sviluppo della differenziazione del rifiuto	M. 09: "Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente"
	3.3 Sviluppo e incentivazione del risparmio energetico	
4. Garantire maggiore sicurezza ai cittadini	4.1 Manutenzione ordinaria delle strade e sue pertinenze (marciapiedi, segnaletica ecc.)	M. 10 : "Trasporti e diritto alla mobilità"
	4.2 Manutenzione straordinaria strade comunali	
	4.3 Garantire un maggiore controllo della sicurezza pubblica	M 03 : "Ordine pubblico e sicurezza" M 11:" Soccorso civile"
5. Valorizzare il territorio e i prodotti locali	5.1. Attuazione di politiche atte a garantire il sostegno all'agricoltura e alle attività artigiane/industriali/commerciali del territorio	M. 14: "Sviluppo economico e competitività" M. 16: "Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca"

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

INTEGRAZIONE:

➤ **Emergenza Corona Virus**

A causa della grave situazione epidemiologica, e in attuazione delle disposizioni dettata dagli organi di governo, è stato necessario riorganizzare l'attività lavorativa (ferie o congedi per i dipendenti e/o attivazione di attività in smart working) e di gestione degli uffici autorizzando la presenza in sede del solo personale incaricato alla gestione dei servizi essenziali, previsti nei decreti sindacali.

Pertanto alcuni punti del programma di mandato 2019-2024 e dei relativi indirizzi strategici (come ad esempio lo valorizzazione/creazione nuovi spazi di aggregazione) non sono, per l'anno 2020 realizzabili e vengono temporaneamente accantonati.

➤ **Scioglimento Unione Montana Marosticense**

L'Amministrazione comunale, in accordo con gli altri Enti dell'Unione, sta valutando di procedere allo scioglimento dell'Unione Montana Marosticense, che attualmente gestisce per conto del Comune di Pianezze, in toto il Servizio Assistenza e Polizia locale, in forma limitata il servizio personale (gestione paghe e presenze) e il servizio informatica (limitatamente ad alcuni attività come il DPO).

Se lo scioglimento venisse approvato entro quest'anno, sarà necessario una riorganizzazione degli uffici e dei servizi (presa in carico di alcune attività legata all'ufficio personale e informatica) e l'attivazione delle procedure per la stipula di convenzioni per la gestione del servizio assistenza e polizia municipale.

Pertanto nel corso dell'anno, se necessario, alcuni obiettivi saranno aggiornati al fine di garantire la funzionalità dei servizi.

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

II – Sezione

OBIETTIVI COLLEGATI AL PIANO ANTICORRUZIONE

OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO TRIENNALE		RISULTATI ATTESI
1.1. Garantire la legalità e la massima trasparenza dei processi in attuazioni di quanto previsto dal PTPCT		Corretta attivazione delle procedure secondo le indicazioni normative e regolamentari
OBIETTIVO OPERATIVO 1: Verifica della sostenibilità delle misure previste nel P.T.P.C.T <u>Obiettivo trasversale</u>		
	Descrizione	Tempi di realizzazione
Fasi dell'obiettivo operativo	Corretta gestione del P.T.P.C.T	Entro giugno monitoraggio delle misure del piano
	Verifica della sostenibilità delle misure	Entro settembre verifica sostenibilità delle misure
	Modifica del Piano	Entro ottobre eventuale modifica del Piano
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso
	Tempo	Si/No rispetto termini
	Fase 1	40 %
	Fase 2	30 %
	Fase 3	30 %

OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO TRIENNALE		RISULTATI ATTESI
1.1. Garantire la legalità e la massima trasparenza dei processi in attuazioni a quanto previsto dal PTPCT		Rispetto delle norma in materia di trasparenza amministrativa
OBIETTIVO OPERATIVO 2: Pubblicazione/verifica della corretta pubblicazione dei dati oggetto di attestazione dell'OIV <u>Obiettivo trasversale</u>		
	Descrizione	Tempi di realizzazione

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

Fasi dell'obiettivo operativo	Ogni Responsabile dovrà verificare per quanto di competenza la corretta pubblicazione dei dati oggetto di attestazione dell'OIV attuazione alla deliberazione ANAC n. 213/2020) e relativi alle seguenti sezioni: - Consulenti e collaboratori - Bandi di concorso - Attività e procedimenti - Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici - Servizi erogati Informazioni ambientali	Entro 30 giugno 2020
	Acquisizione certificazione OIV e pubblicazione nel sito istituzionale	Entro 31 luglio 2020
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso e pesatura
	Fase 1: Correttezza dei dati pubblicati nelle sezioni:	Pesatura 90% così suddiviso:
	• Consulenti e collaboratori	5 %
	• Bandi di concorso	5%
	• Attività e procedimenti	40%
	• Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	20%
	• Servizi erogati	10%
	• Informazioni ambientali	10%
	Fase 2: pubblicazione certificazione OIV entro i termini	10%
	<u>Fattore di riduzione</u> Riduzione del 100% per singola voce in caso mancata e/o parziale pubblicazione dei dati per ogni singola sezione	

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO TRIENNALE		RISULTATI ATTESI
1.2 Assicurare il collegamento tra gli obiettivi del piano Performance e il PTPCT		Corretto comportamento del personale e/o collaboratori
OBIETTIVO OPERATIVO 1: Revisione del Codice di comportamento dei dipendenti e collaboratori a In attuazione alla nuove linee guida ANAC.		
<u>Obiettivo trasversale</u>		
	Descrizione	Tempi di realizzazione
	Incontro RPTC, Responsabile Area e personale dipendente la presentazione bozza di regolamento e analisi eventuali osservazioni Approvazione da parte delle Giunta di una prima bozza da sottoporre a procedura partecipazione	Entro 30 ottobre
	Pubblicazione avviso per eventuali osservazioni	Entro 10 giorni dall'approvazione della bozza
	Richiesta parere OIV e approvazione definitiva	Entro 31 dicembre
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso e pesatura
	Tempo	Si/No rispetto termini
	Fase 1	60%
	Fase 2	20%
	Fase 3	20%
		<u>Fattore di riduzione</u> Riduzione del 1% per ogni giorno di ritardo per ogni singola fase

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO TRIENNALE		RISULTATI ATTESI
1.1 Garantire la legalità e la massima trasparenza dei processi in attuazioni a quanto previsto dal PTPCT		Rispetto regolamenti e norme contrattuali in materia assenze/presenza
OBIETTIVO 3: Verifica attività lavorativa del personale <u>Obiettivo trasversale</u>		
<u>Fasi dell'obiettivo operativo</u>	Descrizione	Tempi di realizzazione
	Verifica dei cartellini presenza dei cedolini ed il rispetto dell'orario di lavoro/ferie/congedi e dei report sull'attività lavorativa in smart working	Ogni tre mesi (Aprile/Maggio-Luglio-Ottobre-Gennaio)
	Comunicazione al RPCT	Ogni tre mesi (Aprile/maggio-Luglio-Ottobre-Gennaio)
<u>Indicatori dell'obiettivo operativo</u>	Descrizione	Risultato atteso
	Numero posizioni verificate	100% delle posizione da verificare entro le scadenze previste

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

Sezione III

OBIETTIVI SETTORIALI DI AREE PER L'ANNO 2020

AREA CONTABILE/AMMINISTRATIVA
OBIETTIVI SETTORIALI DI AREA ED INDIVIDUALI

RESPONSABILE: BIZZOTTO dott. Carlo
(nomina: decreto del Sindaco n. 6/2019)

REFERENTE POLITICO :

- VENDRAMIN Luca - Sindaco
- GUADAGNINI Dario - Assessore al bilancio, programmazione finanziaria e tributi
- FRISON BERTILLA - Assessore sociale, sanità, cultura e biblioteca

SERVIZI COMPRESI NELL'AREA

- rapporti con associazioni
- pubblica istruzione, servizi e manifestazioni culturali
- biblioteca civica
- protocollo, albo pretorio, relazioni con il pubblico
- servizi finanziari
- trattamento economico del personale dipendente
- adempimenti previdenziali e fiscali di collaboratori esterni
- contabilità economica ed I.V.A.
- economato e cancelleria per uffici comunali
- strumentazione informatica hardware degli uffici
- segreteria
- contratti
- trattamento giuridico del personale
- servizi demografici
- toponomastica
- sociale
- polizia mortuaria
- concessioni cimiteriali

RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE allegato A

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

RISORSE UMANE ASSEGNATE

Cat.	<u>Profilo</u>	<u>nome</u>	<u>Tipo di rapporto</u>
D1 -ec. 2	Istruttore Direttivo Amministrativo	MORO Adriana	Lavoro dipendente di ruolo Part-time 30/36
D1 -ec. 2	Istruttore Direttivo Amministrativo	SCALCO Maria Grazia	Lavoro dipendente di ruolo Full-time 36/36
C1 -ec. 6	Istruttore Amministrativo	SARTO Valentina	Lavoro dipendente di ruolo Full-time 36/36
B3 -ec. 7	Collaboratore Amministrativo	PARISON Enrica	Lavoro dipendente di ruolo Part-Time 18/36 (in comando presso l'Unione Montana Marosticense per l'intero orario di lavoro settimanale)

ATTIVITA' GESTIONALI

CONTABILITA' E BILANCIO

- Redazione Bilancio di Previsione e Rendiconto della gestione secondo le regole della Contabilità – armonizzata
- Monitoraggio patto di stabilità e flussi di cassa
- Assunzione di mezzi finanziari
- Accertamenti economie
- Gestione residui di mutui
- Fornitura beni e servizi ad uso degli uffici comunali: eventuale attivazione e gestione delle Convenzioni con il Ministero del Tesoro, tramite acquisti in rete P.A e mercato elettronico P.A.
- Attivazione ordinativo informatico locale (mandati e reversali)
- Trattamento economico del personale
- Attività fiscale (I.V.A.)
- Inserimento modulistica aggiornata sul sito informatico
- Gestione sistema di interscambio informatico di dati tra uffici comunali e dematerializzazione del cartaceo

ISTRUZIONE PUBBLICA E CULTURA

- Gestione dei rapporti con la Direzione Didattica di Marostica e con le insegnanti delle scuole di Pianezze
- Gestione delle rette dei servizi di mensa e trasporto scolastico e conseguenti adempimenti;
- Sorveglianza in prossimità delle scuole (Nonni vigili);
- Gestione pratiche per assegnazione contributo regionale “Buono libri di testo”;
- Organizzazione di manifestazioni varie (teatrali, musicali ecc.) per promuovere e accrescere la cultura della popolazione (convegni, iniziative culturali, tradizionali e sociali);
- Gestione del servizio di prestito bibliotecario e interbibliotecario;

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

SEGRETERIA, PERSONALE, MANIFESTAZIONI

- Assistenza agli organi istituzionali e segreteria del Sindaco;
- Segreteria e affari generali
- Attività negoziale dei servizi di pertinenza (compresa la stipulazione del contratto);
- Costante aggiornamento dati nel sito informatico
- Organizzazione manifestazioni varie tradizionali, sportive e sociali
- Trattamento giuridico del personale

RELAZIONI CON IL PUBBLICO

- Collaborazione Comune – Cittadino

SERVIZI DEMOGRAFICI

- Servizi demografici, leva ed elettorale;
- Toponomastica
- Statistica;
- Servizi cimiteriali (adempimenti amministrativi);

SERVIZI SOCIALI

- Interventi sociali a soggetti bisognosi in sinergia con l'Unione Montana Marosticense
- Gestione dei servizi: assistenza domiciliare, soggiorni climatici in sinergia con l'Unione Montana Marosticense

OBIETTIVI OPERATIVI

- **CONTABILITA' E BILANCIO**

PROGRAMMA DI MANDATO: 1 Legalità e trasparenza	
INDIRIZZO STRATEGICO: : 1. Legalità e massima trasparenza amministrativa	
OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	RISULTATI ATTESI
1.1 Garantire la legalità e la massima trasparenza dei processi in attuazioni a quanto previsto dal PTPCT	Gestione dei servizi e affidamento incarichi nel rispetto delle norme in materia
OBIETTIVI OPERATIVI DI SETTORE	
Responsabile dell'Area: Dott. Bizzotto Carlo	Assegnazione obiettivo: Bizzotto Carlo
Obiettivo 1.: Riequilibrio e assestamento bilancio di previsione alla luce degli effetti e delle conseguenze derivanti dall'epidemia di Covid-19	

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

Periodo di riferimento anno 2020			
	Descrizione	Tempi di realizzazione	
Fasi dell'obiettivo operativo	1. Analisi degli effetti sul bilancio di previsione della situazione creatasi in seguito al diffondersi dell'epidemia	30.06.2020	
	2. Redazione proposte di deliberazione consiliare di verifica degli equilibri di bilancio ed eventuali provvedimenti di riequilibrio nonché di assestamento di bilancio	15.07.2020	
	3. Ulteriori proposte di deliberazioni consiliari o di giunta (urgenti) di variazione al bilancio	30.11.2020	
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
	Tempo	Si/No rispetto dei termini	Fase 1 - 40%
		<u>Fattore di riduzione:</u> Entro il limite massimo di 20 giorni riduzione in una percentuale proporzionale al ritardo per ogni singola fase	Fase 2 - 30%
			Fase 3 - 30%
Obiettivo 2.: Affidamento servizio Tesoreria – periodo 01.07.2020/ 30.06.2025 (Artt. 208 e segg. D.Lgs. 267/2000)			
Periodo di riferimento anno 2020			
	Descrizione	Tempi di realizzazione	
Fasi dell'obiettivo operativo	1.Redazione schema di convenzione e proposta di deliberazione di approvazione consiliare	15.06.2020	
	2. Redazione determinazione di rinnovo della convenzione in essere	20.06.2020	
	3. Sottoscrizione convenzione	31.12.2020	
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
	Tempo	Si/No	Fase 1 - 40%
<u>Fattore di riduzione:</u>			Fase 2 - 30%

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

		Entro il limite massimo di 20 giorni riduzione in una percentuale proporzionale al ritardo per ogni singola fase	Fase 3 - 30%
Obiettivo 3.: Procedura di nomina revisore dei conti alla scadenza del vigente incarico (artt. 235 e segg. D.Lgs. 267/2000 – L. 148/2011)			
Periodo di riferimento anno 2020			
Fasi dell'obiettivo operativo	Descrizione	Tempi di realizzazione	
	1. Comunicazione alla Prefettura scadenza incarico	31.08.2020	
	2. Acquisizione esito sorteggio e verifica disponibilità all'accettazione dell'incarico da parte dei tre sorteggiati	15.10.2020	
	3. Redazione proposta di deliberazione consiliare di nomina del revisore dei conti e relativa approvazione	31.10.2020	
	4. Comunicazione avvenuta nomina alla Prefettura e alla Tesoreria	30.09.2020	
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
	Tempo	Si/No rispetto termini <u>Fattore di riduzione:</u> Entro il limite massimo di 20 giorni riduzione in una percentuale proporzionale al ritardo per ogni singola fase	Fase 1 - 20%
			Fase 2 - 30%
			Fase 3 - 40%
			Fase 4 - 10%

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

➤ **SETTORE ISTRUZIONE PUBBLICA, SERVIZIO BIBLIOTECARIO, CULTURA, ASSOCIAZIONISMO**

PROGRAMMA DI MANDATO: 2. Promozione della Persona		
INDIRIZZO STRATEGICO: 2. Sviluppo occasione i interazione e sviluppo della attività rivolta alla persona		
OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	RISULTATI ATTESI	
2.3 Garantire lo sviluppo armonico della persona garantendo i servizi assistenziali essenziali, l'istruzione, la cultura e lo sport	Mantenere gli standard dei servizi scolastici e gestire l'emergenza dovuta all'epidemia di Covid-19.	
Obiettivi operativi		
Responsabile Area : dott. Bizzotto Carlo	Assegnazione obiettivo: Sarto Valentina	
Obiettivo 1 : Adeguamento della gestione dei servizi scolastici alla luce degli effetti e delle conseguenze derivanti dalla chiusura delle scuole in seguito all'epidemia di Covid-19		
Periodo di riferimento anno 2020		
	Descrizione	Tempi di realizzazione
Fasi dell'obiettivo operativo	1. Analisi degli effetti sulla gestione dei servizi scolastici alla luce della situazione creatasi in seguito al diffondersi dell'epidemia	30.06.2020
	2. Redazione proposta di deliberazione di Giunta Comunale di adeguamento delle tariffe in conseguenza della chiusura delle scuole.	01.07.2020
	3. Predisposizione dei prospetti con le tariffe aggiornate per i servizi di mensa e trasporto della Scuola dell'Infanzia, di mensa per la Scuola Primaria e del trasporto per le Scuole Primaria e Secondaria di 1° Grado	31.07.2020
	4. Rapporti con l'utenza e soluzione delle problematiche	31.12.2020

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
Indicatori dell'obiettivo operativo	Tempo	Si/no rispetto dei termini	Fase 1 - 30%
		<u>Fattore di riduzione</u> Entro il limite massimo di 20 giorni riduzione in una percentuale proporzionale al ritardo per ogni singola fase	Fase 2 - 30%
			Fase 3 - 20%
	Qualità del servizio	Richieste particolari pervenuti e soluzione operate <u>Fattore di riduzione</u> riduzione proporzionale in caso di disservizi lamentati dall'utenza e riscontati come fondati dal Segretario Comunale	Fase 4 - 20%

OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	RISULTATI ATTESI	
2.3 Garantire lo sviluppo armonico della persona garantendo i servizi assistenziali essenziali, l'istruzione, la cultura e lo sport	Gestire il servizio bibliotecario con le nuove modalità in seguito al nuovo appalto provinciale e all'emergenza sanitaria	
Obiettivo 2. Adeguamento al nuovo appalto aggiudicato dalla Provincia di Vicenza per i Servizi centralizzati della Rete delle Biblioteche Vicentine per il periodo 31.01.2020 - 31.01.2023 per le biblioteche della Rete Bibliotecaria Vicentina		
Periodo di riferimento 2020 - 2023		
	Descrizione	Tempi di realizzazione
Fasi dell'obiettivo operativo	1. Redazione preliminare di determinazione di affidamento dei <i>Servizi centralizzati della Rete delle Biblioteche Vicentine per il periodo 31.01.2020 - 31.01.2023</i> e impegno di spesa	15.05.2020
	2. Sottoscrizione contratto in forma di "lettera commerciale" con l'aggiudicatario R.T.I. costituito dalle ditte Leggere srl e Comperio srl	30.05.2020

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

	3. Partecipazione alle riunioni di bacino per l'acquisto coordinato di libri.	Di volta in volta, quando vengono convocati gli incontri	
	4. Acquisto libri per intero importo impegnato	31.12 di ogni anno	
	5. Rilevazione grado di soddisfazione dell'utenza attraverso la predisposizione di un questionario	31.12 di ogni anno	
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
	Gradimento dell'utenza	Verifica positivo riscontro dell'utenza	40 %
	Partecipazione riunioni	Numero partecipazione riunioni/ riunioni convocate <u>Fattore di riduzione:</u> riduzione in percentuali mancato partecipazione senza motivo	Fase 3 - 10%
	Libri acquistati	Entro il 31 dicembre devono essere acquistati libri per l'intero importo impegnato (€ 2.000,00) valore <u>Fattore di riduzione:</u> riduzione in una percentuale proporzionale al mancato acquisto	Fase 4 – 50%
Obiettivo 3 - Adeguamento della gestione del servizio bibliotecario all'interno dei locali della biblioteca, alla luce degli effetti e delle conseguenze derivanti dall'epidemia di Covid-19			
Periodo di riferimento anno 2020			
	Descrizione	Tempi di realizzazione	
	1. Analisi degli effetti sulla gestione del servizio bibliotecario in seguito alla situazione creatasi a causa del diffondersi dell'epidemia e redazione di un piano di gestione che tuteli la	11.05.2020	

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

Fasi dell'obiettivo operativo	salute degli utenti e del personale, alla luce delle disposizioni impartite dagli organi superiori.		
	2. Redazione documento programmatico da sottoporre alla Giunta contenente le misure specifiche adottate per garantire condizioni di sicurezza.	12.05.2020	
	3. Realizzazione del progetto e ripresa del servizio (salvo diverse disposizioni legislative)	18.05.2020 (data soggetta a disposizioni legislative nazionali o regionali, in virtù delle quali potrebbe essere posticipata)	
	4. Mantenimento degli standard di sicurezza durante tutto il periodo dell'emergenza e prosecuzione del servizio senza l'ausilio di volontari.	31.12.2020	
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
	Tempo	Si/No rispetto dei termini <u>Fattore di riduzione:</u> Entro il limite massimo di 20 giorni riduzione in una percentuale proporzionale al ritardo	Fase 1 - 30%
			Fase 2 - 30%
			Fase 3 - 20%
	Qualità del servizio	riscontro gradimento del servizio superiore alla sufficienza	20%
Utenti soddisfatti/utenti compilatori questionario	<u>Fattore di riduzione:</u> riduzione del 50% nel caso delle rilevazione di un gradimento del servizio sufficiente		

PROGRAMMA DI MANDATO: : 2. Promozione della Persona

INDIRIZZO STRATEGICO: 2. Sviluppo occasione i interazione e sviluppo della attività rivolta alla persona

OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	RISULTATI ATTESI
2.3 Garantire lo sviluppo armonico della persona garantendo i servizi assistenziali essenziali, l'istruzione, la cultura e lo sport	Creare spazi aggregativi per i bambini nel periodo estivo attraverso attività ludiche/ricreative mese

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

Obiettivi operativi			
Responsabile Area : dott. Bizzotto Carlo		Assegnazione obiettivo: Sarto Valentina	
Obiettivo 4.: Organizzazione del Centro Estivo			
Periodo di riferimento 2020-2021-2022			
Per l'anno 2020 a causa della grave situazione epidemiologica, i Centri Estivi potranno non svolgersi. Pertanto si provvederà ad attivare le procedure; con modalità di urgenza, solo a seguito di specifiche disposizioni ministeriali			
	Descrizione	Tempi di realizzazione	
Fasi dell'obiettivo operativo	1. Pubblicazione avviso di interesse e redazione capitolato	Entro il 15 marzo	
	2. Selezione ditta	Entro il 10 aprile	
	3. Selezione dei partner per attività collaterali (ristorazione ecc.)	Entro il 31 maggio	
	4. Richiesta autorizzazione sanitaria all'ASL	Entro il 20 maggio	
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
	Tempo	Si/no rispetto dei termini previsti per ogni singola fase <u>Fattore di riduzione:</u> Entro il limite massimo di 10 giorni riduzione in una percentuale proporzionale al ritardo	Fase 1 - 20 %
			Fase 2 - 20 %
Fase 3 - 20 %			
Fase 4 - 10%			
Qualità del servizio	100% gradimento del servizio rilevato mediante questionario superiore alla sufficienza <u>Fattore di riduzione:</u> riduzione del 50% nel caso delle rilevazione di un gradimento sufficiente ed imputabile al mancato controllo sull'esecuzione dell'appalto (in caso di scorretta esecuzione la corretta vigilanza può essere riscontrata a mezzo lettere di contestazione etc.)	30%	

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

PROGRAMMA DI MANDATO: : 2. Promozione della Persona			
INDIRIZZO STRATEGICO: 2. Sviluppo occasione di interazione e sviluppo della attività rivolta alla persona			
OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO		RISULTATI ATTESI	
2.3 Garantire lo sviluppo armonico della persona garantendo i servizi assistenziali essenziali, l'istruzione, la cultura e lo sport		Creare momenti di interazione sociale mediante l'organizzazione di feste/manifestazioni teatrali/intrattenimenti vari	
Obiettivi operativi			
Responsabile Area : dott. Bizzotto Carlo		Assegnazione obiettivo: Sarto Valentina Scalco Maria Grazia	
OBIETTIVO 5: Attività di sostegno del terzo settore Approvazione convenzioni con associazioni locali per attività di sostegno all'amministrazione nell'organizzazione di manifestazioni promessa da comune			
Periodo di riferimento 2020-2021-2022			
<u>Per l'anno 2020, i tempi non saranno rispettati in quanto a causa della grave situazione epidemiologica, non sono state previste alla data odierna manifestazione.</u>			
	Descrizione	Tempi di realizzazione	
Fasi dell'obiettivo operativo	1. Pubblicazione bando	Entro il 5 aprile con scadenza 20 aprile	
	2. Esame domande e sottoscrizione convenzione	Entro il 10 maggio	
	3. Assegnazione contributo	Entro 30 giorni dalla presentazione del rendiconto di ogni singola manifestazione	
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
	Tempo	Si/No rispetto i termini	Fase 1 – 20%
	Percentuale contributi assegnati in base a bandi/avvisi pubblicati	Si/No erogazione contributo <u>Fattore di riduzione</u> 100% in caso di mancata erogazione del contributo entro 30 giorni dalla presentazione del rendiconto	Fase 2 - 30%
			Fase 3 - 50%

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

➤ **SETTORE UFFICI DEMOGRAFICI**

PROGRAMMA DI MANDATO: : 1. Legalità e trasparenza			
INDIRIZZO STRATEGICO: 1. Garantire la legalità e la massima trasparenza amministrativa			
OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO		RISULTATI ATTESI	
1.1 Garantire la legalità e la massima trasparenza amministrativa di tutti i processi		Corretta attivazione delle procedure secondo le indicazioni normative	
Obiettivi operativi			
Responsabile Area : dott. Bizzotto Carlo		Assegnazione obiettivo: Moro Adriana	
Obiettivo 1: Gestione consultazioni elettorali previste nel triennio			
Periodo di riferimento anno 2020 – 2021- 2022			
Fasi dell'obiettivo operativo	Descrizione	Tempi di realizzazione	
	Istituzione ufficio elettorale	Entro i termini previsti dalla legge e/o dalle circolari della Prefettura	
	Ricezione liste		
	Revisione straordinaria		
	Nomina scrutatori		
	Invio dei dati elettorale in forma telematica, a seguito del corretto svolgimento di tutte le attività elettorali		
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
	Tempo	Si/No rispetto dei termini previsti per ogni singola fase Fattore di riduzione: Entro il limite massimo di 5 giorni riduzione in una percentuale proporzionale al ritardo 100 %	Fase 1 - 25%
			Fase 2 - 15%
			Fase 3 - 20%
			Fase 4 - 30%
			Fase 5 - 10 %

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

	Qualità del servizio	In caso di ricorsi/violazioni sostanziali imputabili all'ufficio, in base ad un riscontro di fondatezza fatto dal segretario, l'obiettivo si intende non realizzato o ridotta la percentuale di raggiungimento in base alla gravità dell'inadempimento	
OBIETTIVO 2: GESTIONE PROCEDURE CENSIMENTO PERMANENTE			
Periodo di riferimento 2020-2022			
Fasi dell'obiettivo operativo	Descrizione	Tempo di realizzazione	
	Censimento permanente della popolazione che da decennale è previsto annualmente e che prevede il coinvolgimento di un numero limitato di famiglie	Entro i termini indicati di volta in volta nelle circolari e comunicazione ISTAT o dal ministro degli interni	
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
	Tempo	Si/No rispetto dei termini previsti per ogni singolo adempimento <u>Fattore di riduzione:</u> percentuale di riduzione rispetto a numero di adempimenti non effettuati entro il termine	100%

PROGRAMMA DI MANDATO: 2 .Promozione della persona

INDIRIZZO STRATEGICO: 2. Sviluppo occasioni di interazioni e sviluppo della personale

OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	RISULTATI ATTESI
2.2. Garantire lo sviluppo armonico delle persona garantendo i servizi assistenziali essenziali, l'istruzione, la cultura e lo sport.	Garantire assistenza alle persone in difficoltà
Obiettivi operativi anno 2020 – 2021- 2022	
Responsabile Area : dott. Bizzotto Carlo	Assegnazione obiettivo: Moro Adriana

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

OBIETTIVO 1 : Attivazione reddito cittadinanza			
	Descrizione	Tempi di realizzazione	
Fasi dell'obiettivo operativo	Informazioni ai cittadini che chiedono di aree al reddito di cittadinanza e verifica delle richieste pervenute e della documentazione allegata Inserimento degli aventi diritto nel portale piattaforma Ge.Pi.	Entro i tempi previsto dalla norma specifica in materia	
	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'Indicatore
Indicatori dell'obiettivo operativo	Tempo	Si/No rispetto dei termini previsti per ogni singola richiesta <u>Fattore di riduzione:</u> riduzione in una percentuale del 10% per ogni giorno di ritardo nell'inserimento delle pratiche nel portale entro i termini previsti	100%
	Qualità del servizio	In caso di ricorsi imputabili all'ufficio viene ridotta la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo in base alla gravità del disservizio	

➤ **SETTORE SEGRETERIA GENERALE/PERSONALE**

PROGRAMMA DI MANDATO: 1. Legalità e trasparenza	
INDIRIZZO STRATEGICO: 1. Sviluppo occasioni di interazioni e sviluppo della personale	
OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	RISULTATI ATTESI
1.1 Garantire la legalità e la massima trasparenza amministrativa di tutti i processi in attuazione a quanto previsto dal PTCT	Incentivazione e sviluppo risorse umane
Responsabile Area : dott. Bizzotto Carlo	Assegnazione obiettivo: Scalco Maria Grazia
Obiettivi operativi	
Obiettivo 1 : CCDI 2020 in attuazione delle nuove direttive previste nel CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016_2018 sottoscritto in data 21 febbraio 2018 e del CCDI sottoscritti in data 17 dicembre 2019	

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

Periodo di riferimento anno 2020			
	Descrizione	Tempi di realizzazione	
Fasi dell'obiettivo operativo	1. Predisposizione delibera indirizzi delegazione trattante	Entro il 15 giugno 2020	
	2. Quantificazione fondo e Adozione determinazione quantificazione fondo	Entro il 30 agosto 2020	
	3. Stipula definitiva CCDI parte economica ed eventuali modifiche	Entro il 30 novembre 2020	
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
	Tempo	Si/No approvazione atti entro termini <u>Fattore di riduzione:</u> Entro il limite massimo di 30 giorni riduzione in una percentuale proporzionale al ritardo	Fase 1 - 20 %
			Fase 2 - 30%
			Fase 3 - 50%

PROGRAMMA DI MANDATO: 2 .Promozione della persona

INDIRIZZO STRATEGICO: 2. Sviluppo occasioni di interazioni e sviluppo della personale

OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	RISULTATI ATTESI
2.2. Garantire lo sviluppo armonico delle persona garantendo i servizi assistenziali essenziali, l'istruzione, la cultura e lo sport.	Incentivare i giovani nella prosecuzione del percorso formativo
Responsabile Area : dott. Bizzotto Carlo	Assegnazione obiettivo: Scalco Maria Grazia

Obiettivi operativi

Obiettivo 2: Assegnazione borse di studio a studenti meritevoli

Periodo di riferimento anni 2020/2023

	Descrizione	Tempi di realizzazione
Fasi dell'obiettivo operativo	1. Approvazione criteri e bozza di bando Pubblicazione bando	Entro il 15 settembre
	2. Verifica domande pervenute e comunicazione ai richiedenti	Entro il 15 ottobre

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

	3. Predisposizione determina assunzione impegno di spesa per erogazione contributo Invito alla cerimoni di ritiro e predisposizione attestati	Entro i termini in cui l'Amministrazione prevede la cerimonia di consegna dei contribuiti e degli attestato e comunque non oltre il 31 dicembre	
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
	Tempo	Si/No rispetto tempi	Fase 1 - 40%
		<u>Fattore di riduzione:</u> Entro il limite massimo di 30 giorni riduzione in una percentuale proporzionale al ritardo	Fase 2 – 40%
		Fase 3 – 20%	

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

AREA TECNICA/TRIBUTI
OBIETTIVI SETTORIALI DI AREA ED INDIVIDUALI

RESPONSABILE: BROGLIATO geom. Luigi
(nomina: decreto del Sindaco n. 7 /2019)

REFERENTE POLITICO: Sindaco VENDRAMIN Luca

SERVIZI COMPRESI NELL' AREA

- edilizia pubblica
- edilizia privata (SUE) e produttiva (SUAP)
- urbanistica
- commercio (SUAP)
- manutenzione patrimonio
- cimiteri comunali
- ecologia e servizio rifiuti
- sicurezza del dipendente sul luogo di lavoro
- protezione civile
- pulizia locali comunali
- concessione utilizzo locali comunali
- tributi

RISORSE FINANZIARIE allegato A

RISORSE UMANE ASSEGNATE

Cat.	Profilo	nome	Tipo di rapporto
D1 -ec. 4	Istruttore Direttivo Tecnico	BROGLIATO Luigi	Lavoro dipendente di ruolo Full- time 36/36
C1 -ec. 3	Istruttore Amministrativo	PIAZZA Brunella	Lavoro dipendente di ruolo Full- time 36/36 Attualmente part-time 34/36
B1 -ec. 1	Esecutore Amministrativo	COGO Laura	Lavoro dipendente di ruolo – Part-time 12/36 Attualmente part-time 28 /36
B1 -ec.4	Operaio	MUNARETTO Antonello	Lavoro dipendente di ruolo Full-Time 36/36
B1 -ec.2	Operaio	BUSATTA Francesco	Lavoro dipendente di ruolo Full-Time 36/36

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

ATTIVITA' GESTIONALI

URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA

- Collaborazione Comune – cittadino
- Supporto per redazione strumenti urbanistici (S.U.A.) in attuazione del Piano degli Interventi
- Gestione dello sportello SUE edilizia privata: (Permessi di Costruire (P.C.) - certificati di agibilità - piano casa - certificati di destinazione urbanistica (CDU) - nulla osta forestali - Segnalazione certificata di inizio attività (SCIA) - Comunicazione di inizio lavori asseverata (CILA) - Comunicazione lavori attività edilizia libera (CIL) – idoneità alloggio fabbricato - condoni edilizi – permessi di Costruire in sanatoria - strumenti urbanistici attuativi (SUA),
- Produttive e Commercio pervenute via pec mediante portale S.U.A.P. camerale,
- Controllo attività edilizia sul territorio in collaborazione con gli agenti di polizia locale
- Gestione pratiche edilizie e di opere pubbliche in zone sottoposte a vincolo paesaggistico (D.Lgs. 42/2004) con la Commissione Locale per il Paesaggio
- Gestione istanze di interventi in suolo pubblico presentate da Enti gestori di servizi (Etra – Telecom - Ap reti gas) e/o da privati: autorizzazione scavi in strada/suolo pubblico, occupazione suolo pubblico
- Autorizzazione di deroga al transito con carichi > 35 q.li sulla viabilità comunale

LAVORI PUBBLICI - FORNITURA BENI E SERVIZI – GESTIONE IMMOBILI COMUNALI

- Completamento opere pubbliche programmate/appaltate negli anni precedenti
- Avvio procedure di appalto opere programmate
- Completamento procedure e appalto opere pubbliche programmate negli anni precedenti
- Manutenzione ordinaria delle strade, dei fabbricati ed immobili comunali, degli impianti di pubblica illuminazione e del verde pubblico
- Manutenzione cimiteri comunali
- Manutenzione automezzi comunali
- Funzionalità dei servizi pubblici: cimiteri, raccolta e smaltimento rifiuti
- Gestione immobili comunali e concessioni uso locali di proprietà comunale

TERRITORIO ED AMBIENTE

- Manutenzione aree verdi comunali
- Salvaguardia dell'ambiente e del territorio dagli inquinamenti
- Gestione Ecocentro Intercomunale in convenzione con i Comuni di Molvena e Mason Vic.no
- Controlli sul territorio in collaborazione con gli agenti di Polizia Locale
- Azioni di derattizzazione sul territorio
- Pulizia fossi e scoli che non sono di competenza del Consorzio di bonifica Brenta

TRIBUTI

- Consulenza a cittadini e utenti vari
- Riscossione tributi
- Redazione ruoli
- Accertamento tributi comunali

MANIFESTAZIONI LOCALI E INTERCOMUNALI

- Allestimento strutture per iniziative locali, celebrazioni civili intercomunali
- Autorizzazione a manifestazioni sul territorio comunali organizzate da privati e/o Associazioni.

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

OBIETTIVI OPERATIVI

• **URBANISTICA – EDILIZIA PRIVATA – COMMERCIO**

PROGRAMMA DI MANDATO: 3.Gestione del territorio e dell’Ambiente			
INDIRIZZO STRATEGICO: 3.1.Sostenere uno sviluppo armonico “a misura d’uomo” del territorio e attuare politiche di rispetto dell’ambiente			
OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO		RISULTATI ATTESI	
3.1 Adozione di tutti gli strumenti urbanistici atti a garantire le esigenze del cittadino in un ottica di “risparmio del suolo”		Sviluppo del territorio in modo armonico secondo le effettive esigenze dei cittadini e delle imprese	
Responsabile Area : geom. Brogliato Luigi		Assegnazione obiettivo: Brogliato Luigi	
<u>Obiettivi operativi anno 2020</u>			
OBIETTIVO 1: Riclassificazione di aree edificabili – “Varianti Verdi” L.R. 16.03.2015 n. 4 art.7 - ANNO 2020. Adempimento normativo ai sensi dell’art. 7 Legge Regionale 16 marzo 2015 n. 4 successiva Circolare n. 1 del 11 febbraio 2016.			
Definizione criteri di valutazione – pubblicazione Avvisi - valutazione istanze pervenute – comunicazioni agli interessati			
Fasi dell’obiettivo operativo	Descrizione	Tempi di realizzazione	
	a) Delibera G.C. di approvazione dei “criteri di valutazione e avviso pubblico – anno 2020”	Entro 31 gennaio 2020	
	b) Valutazione e istruttoria tecnica delle istanze pervenute	Entro 31 maggio 2020	
	c) dare comunicazione agli interessati degli esiti della valutazione tecnica	Entro 30 giugno 2020	
Indicatori dell’obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell’indicatore
	Istanze esitate positivamente nei termini/istanze pervenute fondate	100%	70%
	Rispetto dei termini delle fasi	Si/No	30%

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

OBIETTIVO 2: Variante N. 2 al Piano degli Interventi (P.I.) con adeguamento alla normativa alla normativa regionale sul contenimento del consumo di suolo - L.R. 16.03.2015 n. 14 e DGR c668 del 15.05.2018

“Variante” ai sensi L.R. n. 11 del 23/04/2004 e “Adempimento normativo” ai sensi L.R. 06.06.2017 n. 14, DGR 668 del 15.05.2018, L.R. 04.04.2019 n. 14 e L.R. 23.12.2019 n. 49

Presentazione documento del Sindaco - pubblicazione Avviso di “manifestazione di interesse” – adozione - osservazioni – controdeduzioni/approvazione

Fasi dell'obiettivo operativo	Descrizione	Tempi di realizzazione	
	Illustrazione del “documento del Sindaco” al CC. (art. 18 LR 141/2204)	Entro 15 maggio 2020	
	Avviso di manifestazione di interesse – Variante n° 2 P.I. da pubblicare sul sito istituzionale e adeguata informazione ai cittadini	Entro 20 maggio 2020	
	Raccolta manifestazioni di interesse e istanze di cittadini	Entro 20 giugno 2020	
	Adozione Variante n° 2 al P.I. con Delibera C.C.	Entro 10 luglio 2020	
	Avvisi di deposito e pubblicazione della Variante n° 2 P.I. adottata	Entro 18 luglio 2020	
	Raccolta di eventuali “osservazioni” alla variante adottata	Entro 19 settembre 2020	
	Controdeduzioni alle osservazioni e Approvazione della Variante n° 2 al P.I.	Entro 30 settembre 2020 (data stabilita dalla L.R. 23.12.2019, n. 49)	
	Comunicazione agli interessati della “Attribuzione e/o Variazione Aera Edificabile (L. 289/2002)”	Entro 20 dicembre 2020	
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
	Rispetto dei termini di approvazione	Si/No <u>Fattore di riduzione</u> ritardo superiore a 30 giorni l'obiettivo si considererà non raggiunto Per ritardi inferiori sarà valutata una penalizzazione sulla base delle circostanze	100%

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

	Assenza di ricorsi fondati per violazioni di carattere procedimentale od errori imputabili all'Ufficio (in caso di ricorso si chiederà una valutazione della fondatezza al Segretario)	Zero ricorsi <u>Fattore di riduzione</u> In caso di ricorsi fondati si va incontro ad un abbattimento del 10 % per ogni ricorso	riduzione
--	--	---	-----------

OBIETTIVO 3: Acquisizione definitiva aree Via A. De Gasperi

Anno 2019-2020 – II fase

<u>Fasi dell'obiettivo operativo</u>	Descrizione	Tempi di realizzazione	
	Incarico Notaio	30 luglio 2020	
	Stipula atto	31 dicembre 2020	
<u>Indicatori dell'obiettivo operativo</u>	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
	tempo	Si/No	20%
	Percentuale di aree acquisiti/totale da acquisire	Acquisizione di almeno 80% delle aree <u>Fattore di riduzione</u> meno 80% riduzione proporzionalmente al numero delle aree da acquisire	80%

OBIETTIVO 4: Gestione pratiche di edilizia privata – produttiva – commercio mediante sportello telematico (SUAP e SUE)

Adempimento normativo D.P.R. n. 160 del 07.09.2010 -- D.P.R. n. 380 del 06.01.2001 e smi.

Anno 2020-2021-2022

Responsabile Area : geom. Brogliato Luigi		Assegnazione obiettivo: Cogo Laura	
<u>Fasi dell'obiettivo operativo</u>	Descrizione	Tempi di realizzazione	
	Verifica istanze e documentazione nel portale Suap di Pianezze. Trasposizione documenti telematici nel programma GPE (regionale) di gestione edilizia Avvio del procedimento	Entro 10 giorni dal ricevimento pratica dal Suap	
	Inoltro documentazione agli enti interessati	Entro 20 giorni dal ricevimento pratica dal Suap	

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

	al procedimento per acquisizione pareri di competenza		
	Istruttoria tecnica e acquisizione parere Commissione Edilizia comunale	Entro 45 giorni dal ricevimento pratica dal Suap	
	Notifica delle determinazione del Rup	Entro 60 giorni dal ricevimento pratica dal Suap	
	Emissione del titolo edilizio	Nei termini del D.P.R. 380/2001	
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
	Istanze esitate nei termini/Istanze totali	Numero istanze/istanze totali <u>Fattore di riduzione</u> con riduzione proporzionale in caso di mancato rispetto dei termini su una o più istanze, con ulteriore penalizzazione per ritardi gravi	100%
	Assenza di ricorsi fondati per violazioni di carattere procedimentale od errori imputabili all'Ufficio (in caso di ricorso si chiederà una valutazione della fondatezza al Segretario)	Zero ricorsi <u>Fattore di riduzione</u> In caso di ricorsi fondati si va incontro ad un abbattimento del 10 % per ogni ricorso	

PROGRAMMA DI MANDATO: 2. Promozione della persona

INDIRIZZI STRATEGICI: 2. Sviluppo occasioni di interazioni e sviluppo della persona

OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO	RISULTATI ATTESI
2.1 Valorizzare o creare nuovi spazi di aggregazione	Agevolare forme di incontro ed aggregazione in spazi e locali di proprietà del comune
Responsabile Area: Geom. Brogliato Luigi	Assegnazione obiettivo: Cogo Laura

OBIETTIVO 4: Autorizzazione utilizzo spazi e immobili di proprietà comunale

Anno 2020-2021-2022

Responsabile Area : geom. Brogliato Luigi	Assegnazione obiettivo: Cogo Laura
---	------------------------------------

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

	Descrizione	Tempi di realizzazione	
Fasi dell'obiettivo operativo	Utilizzo <u>continuativo</u> locali da parte di gruppi e associazioni da settembre/giugno: Esame istanze, sottoscrizione convenzione con gruppi e/o comunicazione diniego	Entro 10 settembre In caso di richieste pervenute nel corso dell'anno l'entro 30 giorni dalla data di ricevimento della richiesta	
	Utilizzo <u>temporaneo</u> di locali da parte di gruppi/associazioni/cittadini: Verifica richiesta e predisposizione dell'autorizzazione e/o comunicazione del diniego	Entro 7 giorni dal ricevimento della richiesta	
	Presentazione rendiconto dettagliato delle convenzioni e autorizzazioni rilasciate e/o non concesse e della tariffe/ esenzioni applicate	Entro il 31 dicembre	
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
	<u>Fase I</u> Tempo Qualità del servizio	Si/No rispetto termini <u>Fattore di riduzione</u> riduzione dell' 1% per ogni giorni di ritardo In caso di sottoscrizione convenzione dopo inizio attività <u>Fattore di riduzione</u> riduzione del 10% per ogni ipotesi di disservizio riscontrata dal segretario, a seguito di segnalazione dell'utenza	40%
	<u>Fase II</u> Tempo Qualità del servizio	Si/no rispetto termini <u>Fattore di riduzione:</u> riduzione del 10% per ogni ipotesi di disservizio riscontrata dal segretario, a seguito di segnalazione dell'utenza	50%
	<u>Fase III</u>	Si/No rispetto termini	10%

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

• **LAVORI PUBBLICI**

PROGRAMMA DI MANDATO: 4. Opere pubbliche			
2. Promozione delle persona			
INDIRIZZI STRATEGICI: 4. Garantire maggiore sicurezza ai cittadini			
2. Sviluppo occasioni di interazioni e sviluppo della persona			
OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO		RISULTATI ATTESI	
4.1 Manutenzione ordinaria delle strade e sue pertinenze (marciapiedi, segnaletica ecc.)		Garantire la sicurezza stradale con interventi nelle strade comunale e	
2.1 Valorizzare o creare nuovi spazi di aggregazione		Creare nuovi spazio di aggregazione sociale Con il miglioramento e/o la ristrutturazione di immobili comunali	
Responsabile Area: Geom. Brogliato Luigi		Assegnazione obiettivo: Piazza Brunella; Brogliato Luigi	
Obiettivi operativi			
OBIETTIVO 1: Opere pubbliche 2020. Interventi programmati con l'Amministrazione comunale			
a) Ristrutturazione ex scuole elementari, con nuovo affidamento			
b) Asfaltatura tratto di via Roma da P.zza IV Novembre a intersezione via XXV Aprile			
c) Asfaltature tratto di via Sandri e sistemazione tratti di marciapiedi in via Don G. Manzardo e via Papa Luciani, subordinato all'ottenimento di finanziamento regionale			
Fasi dell'obiettivo operativo	Descrizione	Tempi di realizzazione	
	Aggiudicazione appalti e consegna lavori	Entro il 31/12/2020 compatibilmente con le risorse economiche	
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso indicare
	Numero appalti aggiudicati/totale da aggiudicare	Aggiudicazione lavori entro il 31 dicembre 2020 per le opere al punto a)	25%
	Numero appalti aggiudicati/totale da aggiudicare	Aggiudicazione appalti entro il 31 dicembre 2020 per le opere al punto b)	25%
	Numero appalti aggiudicati/totale da aggiudicare	Aggiudicazione appalti entro il 31 dicembre 2020 per le opere ai punti c), subordinate a finanziamento regionale	10%

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

	Numero inizio lavori/totale	Inizio lavori al 31 dicembre 2020 delle opere al punto a)	20%
	Numero inizio lavori/totale	Inizio lavori al 31 dicembre 2020 delle opere al punto b)	15%
	Numero inizio lavori/totale	Inizio lavori al 31 dicembre 2020 delle opere al punto c), subordinate a finanziamento regionale	5%
	<u>Fattore di riduzione:</u> Percentuale tra opere previste e lavori aggiudicati Percentuale tra opere previste e lavori effettivamente iniziati		

• **GESTIONE DEI TRIBUTI LOCALI**

PROGRAMMA DI MANDATO: 1. Legalità e trasparenza		
INDIRIZZI STRATEGICI: 1.1 Garantire la legalità e la massima trasparenza amministrativa		
OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO		RISULTATI ATTESI
Garantire la legalità e la massima trasparenza dei processi di adeguamento alla norme		Assicurare la conformità normativa
Responsabile Area: geom. Brogliato Luigi		Assegnazione obiettivo: Piazza Brunella
<u>Obiettivi operativi anno 2020</u>		
OBIETTIVO 1: Adeguamento disciplina tributi alle novità normative		
<u>Fasi dell'obiettivo operativo</u>	Descrizione	Tempi di realizzazione
	<u>Fase 1</u> -Predisposizione Regolamento IMU, -Regolamento Tari Regolamento Entrate -Predisposizione bozza per la commissione consiliare -Nuovo regolamento sulle entrate tributarie	Entro il 15 giugno Entro il 31 Luglio
	<u>Fase 2</u> <u>(per IMU)</u> -predisposizione nuova lettera di bollettazione	entro il mese di marzo 2020

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

	-indagine di mercato per stampa e postalizzazione - invio calcoli e modelli F24 ai contribuenti	entro il 15/03/2020 entro il 15/06/2020	
	per TARI -predisposizione nuovo piano finanziario sulla base del nuovo MTR Arera - Invio ad Arera - predisposizione avvisi di accertamento	entro il 31 Luglio entro il 31 dicembre entro il 31 dicembre	
	Fase 3 Predisposizione bozza regolamento sulle entrate tributarie per la commissione consiliare	Entro il 15 giugno	
	Approvazione Nuovo regolamento sulle entrate tributarie	Entro il 31 Luglio	
	Assistenza al calcolo dell'imposta	nell'intero anno subordinato al rientro dall'emergenza covid19	
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso indicatore
	Percentuale di utenti assistiti = numero di utenti soddisfatti/numero di utenti rivolti al servizio	100 % La percentuale sarà ridotta in caso di segnalazione di disservizi valutati come fondati dal Segretario ed imputabile al dipendente	40%
	Numero di accertamenti inviati/totale da inviare (Imu e Tasi annualità 2015 e 2016 - 100% delle posizioni controllate Tari almeno il 20% delle posizioni totali da controllare per l'annualità 2015)	100% pratiche evase <u>Fattore di riduzione</u> Riduzione proporzionale al controlli/accertamenti inviati	40%
	Tempestività Nuovo regolamento entrate tributarie	Entro il 31 Luglio	20%

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

• **TERRITORIO – MANUTENZIONI – MANIFESTAZIONI**

PROGRAMMA DI MANDATO: 3.Gestione del territorio e dell’Ambiente			
INDIRIZZI STRATEGICI: 4. Garantire maggiore sicurezza ai cittadini			
OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO		RISULTATI ATTESI	
4.2 Manutenzione straordinaria delle strade e sue pertinenze (marciapiedi, segnaletica ecc.)		Garantire la sicurezza stradale con interventi straordinaria a seguito di eventi atmosferici avversi	
Responsabile Area: Geom. Brogliato Luigi		Assegnazione obiettivo: Busatta Francesco Munaretto Antonello	
Obiettivi operativi estensione triennale			
OBIETTIVO 1: Messa in sicurezza della viabilità e del territorio al verificarsi di imprevedibili e avverse condizioni atmosferiche (neve, ghiaccio, nubifragi, frane, incidenti stradali ecc..)			
Anni: 2020-2021-2022			
Fasi dell’obiettivo operativo	Descrizione	Tempi di realizzazione	
	Verifica efficienza mezzi e disponibilità di materiale (ghiaia/sale)	Entro il mese di settembre	
	Intervento per emergente metereologiche (neve, forti piogge smottamenti)	Garantire l’intervento entro 30 (al netto del tempo necessario per raggiungere il luogo di lavoro) dalla chiamata da parte del responsabile dell’Area	
Indicatori dell’obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell’indicatore
	Corretta manutenzione dei mezzi e adeguata fornitura di materiale in deposito	si/no corretta manutenzione dei mezzi e fornitura di materiale	20%
	Tempo di intervento	si/no rispetto i tempi di interventi <u>Fattori di riduzione</u> Riduzione del 20% per ogni 10 minuti di ritardo	80%

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

PROGRAMMA DI MANDATO: 2. Sviluppo occasioni di interazioni e sviluppo della persona			
INDIRIZZI STRATEGICI: 2. Sviluppo occasioni di interazione sociale, per sconfiggere la tendenza all'isolamento			
OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO		RISULTATI ATTESI	
2.2 Promuove attività di incontro attraverso anche il sostegno del terzo settore		Favorire occasioni di incontro tra i cittadini	
Responsabile Area: Geom. Brogliato Luigi		Assegnazione obiettivo: Busatta Francesco Munaretto Antonello	
OBIETTIVO 2: Autorizzazioni amministrative ed allestimento strutture per manifestazioni locali/ previste nell'atto di programmazione approvato annualmente dalla Giunta comunale Anno 2020-2021-2022			
Per l'anno 2020 a causa della grave situazione epidemiologica, le manifestazioni potranno non svolgersi			
Fasi dell'obiettivo operativo	Descrizione	Tempi di realizzazione	
	Installazione e rimozione striscioni pubblicitari e avvisi nelle bacheche comunali	Striscioni: almeno 20 giorni prima delle manifestazioni	
	Carico, trasporto e scarico in magazzino di elementi palco e sedie, con eventuale collaborazione della Pro loco	Palco: almeno 3 giorni prima sedie: almeno 1 giorno prima	
	Pulizia prima e dopo le manifestazioni delle aree e locali pubblici interessati	Pulizie: da 1 a 5 giorni prima delle manifestazioni e subito dopo l'evento	
Indicatori dell'obiettivo operativo	Descrizione	Risultato atteso	Peso dell'indicatore
	Fase 1	S222225i/No rispetto termini <u>Fattore di riduzione</u> 1% per ogni giorno di ritardo	20%
	Fase 2	Si/No rispetto termini	40%
	Fase 3	Si/No rispetto termini <u>Fattore di riduzione</u> 5% per ogni giorno di ritardo.	40%

COMUNE DI PIANEZZE
(Provincia di Vicenza)

Piano della performance 2020-2022
Piano degli obiettivi anno 2020

Sezione IV

OBIETTIVI/PROGETTI

(art. 67, comma 5, lettera b CCNL 21 maggio 2018)

A causa della grave situazione epidemiologica e in attuazione alle attuali disposizioni legislative, parte dei dipendenti sono in attività smart working considerata, sino alla cessazione dell'emergenza, come la modalità ordinaria di lavoro.

Si ritiene necessario, pertanto, prevedere per il 2020 obiettivi e/o progetti di mantenimento degli standard dei servizi al fine di far fronte alle necessità della popolazione e al corretto funzionamento dell'attività amministrativa .

Tali obiettivi/progetti potranno, comunque, essere programma solo dopo il rientro in effettivo servizio dei dipendenti.

Si ritiene opportuno rinviare l'approvazione di specifici Obiettivi/progetti da finanziare ai sensi dall'art. 67, comma 5, lettera b del CCNL 21 maggio 2018, ad un successivo atto.