

- con la normativa di cui al D.Lgs. 81/08 (Testo Unico in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro) con particolare riferimento, anche se l'elenco non può essere considerato esaustivo, al documento valutazione rischi, alla sorveglianza sanitaria e alla formazione del tutor aziendale;
- con l'applicazione integrale dei contratti e accordi collettivi di lavoro a qualsiasi livello, sottoscritti dalle organizzazioni comparativamente rappresentative a livello nazionale, nel caso di datore di lavoro con almeno un dipendente alle proprie dipendenze;
- con la normativa di cui alla L. 68/99 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) nel momento di avvio del tirocinio;
- ovvero, di non aver in corso procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità.

PRENDE ATTO

che i dati raccolti saranno trattati ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e normativa successiva.

Luogo e data _____

Timbro dell'impresa e firma del titolare o legale rappresentante¹

¹- la dichiarazione dovrà essere sottoscritta dal titolare/legale rappresentante o procuratore dell'impresa;
- la dichiarazione deve essere corredata da copia fotostatica di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (art. 38, C. 3, D.P.R. 445/2000).
- il dichiarante dovrà obbligatoriamente, in presenza di alternative, apporre un segno **sull'ipotesi che interessa oppure depennare l'ipotesi che non interessa.**