



COMUNE DI PIANEZZE

Provincia di VICENZA

P.zza IV Novembre, 11 – 36060 Pianezze

Prot. n. 2457

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) ANNO 2019

Premesso che:

- il giorno 5 aprile 2019 si è riunita la delegazione trattante con la presenza della parte pubblica, il rappresentante sindacale unitario dei dipendenti del comune di Pianezze e i rappresentanti sindacali territoriali CILS FP e UIL FP;
- a seguito dell' incontro è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo di modifica degli art. 15, 15/bis e 16 del CCDI sottoscritto in data 17 dicembre 2018 e di riparto del fondo per l'anno 2019;
- in data 23 aprile 2019 è stato acquisito al prot. n. 2275 il parere favorevole del Revisore, in attuazione a quanto previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL – Funzioni locali sottoscritti in data 21 maggio 2018;
- con deliberazione n. 31 del 24 aprile 2019, la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo di modifica degli art. 15, 15/bis e 16 del CCDI 2018-2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018 e di riparto del fondo per l'anno 2019;

Ciò premesso,

- in data **6 maggio 2019**, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale, regolarmente convocata con nota prot. n. 2364 del 29 aprile 2019, per la firma definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) di modifica degli art. 15, 15/bis e 16 del CCDI 2018-2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018 e di riparto del fondo per l'anno 2019;

Sono Presenti:

- | | |
|-----------------------|--|
| ➤ Taibi Giuseppe | - Presidente della delegazione di parte pubblica |
| ➤ Scalco Maria Grazia | - rappresentanza sindacale unitario dei dipendenti |
| ➤ Faccio Barbara | - rappresentante territoriale UIL FPL |

che sottoscrivono definitivamente il seguente

**Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI)
di modifica degli artt. 15, 15/bis e 16
del CCDI 2018-2020 del 17 dicembre 2018
e di riparto del fondo per l'anno 2019**

A. Modifica degli artt. 15, 15/bis e art. 16 del CCDI Aziendale 2018 – 2020 sottoscritto data 17 dicembre 2018:

Articolo 15 – Disciplina della performance e del corretto premio invidiale
Aggiungere il comma 8 bis

“Le somme non attribuite a causa del mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi costituiscono economie di bilancio.”

Articolo 15 bis – Performance e premio collettivo

- **Sostituire il comma 1 come segue:**

“La quota che residua dopo l'utilizzo delle somme destinate a remunerare le indennità di particolari condizioni di lavoro e di specifiche responsabilità di cui agli articoli 10, 11 e 12 del presente contratto è destinata a remunerare la performance collettiva secondo i criteri che seguono. In sede di contrattazione integrativa, le parti, fatto salvo il limite inderogabile di cui all'articolo 15 comma 1, possono destinare al premio collettivo ulteriori quote di produttività.

Articolo 16 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative

Modifica delle quota destinata all'erogazione annuale della retribuzione di risultato come segue:

a) Nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, viene destinata una quota pari al 25% 20% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O.

B. RIPARTO FONDO ANNO 2019

La parti preso atto della dichiarazione del Responsabile del Servizio Finanziario del 14 marzo 2019 (in atti) che attesta la disponibilità di bilancio relativo all'anno 2019 delle somme di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018, **concordano** con l'integrazione della componente variabile del fondo 2018 con l'importo complessivo di € 3.597,14, pari al 1,2 % su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

La delegazione trattante, quindi, preso atto della quantificazione del fondo, procede sulla base di quanto previsto dal CCNL 21 maggio 2018 e delle clausole previste dal previgente CCDI aziendale 2018-2020 – parte giuridica - sottoscritto in data 17 dicembre 2018 con il riparto delle risorse fondo anno 2019 come segue:

1. Indennità “Condizioni lavoro” (art. 10 del CCDI 17 dicembre 2018)

Per l'anno 2019 è prevista l'utilizzo della somma complessiva di € 1.000,00 per la remunerazione di particolari condizioni lavoro, salvo congruaggio delle somme, conformemente alle previsioni di cui all'articolo 10 del CCDI.

2. L'Indennità per specifiche responsabilità

Le parti confermano quanto previsto dall'art. 11 del CCDI aziendale 2018-2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018.

Pertanto viene destinato l'importo complessivo di € 5.500,00 per la remunerazione dei

dipendenti che svolgono compiti di particolare e specifica responsabilità.

L'indennità sarà erogata annualmente al personale incaricato, con atto scritto, sulla base dei criteri e modalità previsti dal citato art. 11.

3. Indennità per ulteriori specifiche responsabilità

Le parti confermano quanto previsto dall'art. 12, comma 3, CCDI aziendale 2018-2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018.

Pertanto viene destinato l'importo di € 550,00 per la remunerazione dei dipendenti con nomina di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale.

Si conferma che l'indennità spetta ai dipendenti nominati con apposito atto scritto, sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso e d'anno (è mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario) e in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

4. Compensi previsti da particolari disposizioni di legge (art. 13 CCDI sottoscritto in data 17 dicembre 2018)

Per l'anno 2019 si prevede l'erogazione dei soli compensi per Incentivi funzioni tecniche (art. 113 – D.Lgs n 50/2016 e s.m.i) quantificati in complessivi € 2.102,50.

5. Obiettivi/progetti

Le parti prendono atto delle deliberazioni di Giunta comunale n. 16 del 18 marzo 2019 di approvazione obiettivi/progetti e destinazione della somma complessiva di € 3.400,00 di cui *art. 67, comma 5, lettera b del CCNL 21 maggio 2018.*

6. Progressioni economiche orizzontali

Le parti, preso atto della deliberazione della Giunta comunale n. 17/2019 avente ad oggetto: "Direttive per la costituzione del fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi".

Convengono che sarà utilizzato una somma non superiore al 30% della parte stabile del fondo, non già impegnato, per nuove progressioni e tenuto conto del limite disposto dall'articolo 15 del CCDI.

7. Performance individuale e differenziazione del premio individuale

Le parti concordano di destinare alla remunerazione del premio individuale, al netto delle somme previste per gli istituti di cui all'articolo 68 comma 1 del CCDI, per le nuove progressioni economiche e per quelle destinate alle indennità di cui agli articoli 1, 2 e 3 del presente contratto, la parte stabile del fondo. Alla performance individuale è riservata, comunque, conformemente alle previsioni di cui all'articolo 15 comma 1 del CCDI, una percentuale non inferiore al 30 % della somma delle quote di parte stabile, già non utilizzate per gli istituti di cui all'articolo 68 comma 1 del CCNL 2016/2018, e di parte variabile del fondo.

Le parti confermano quanto previsto dall'art. 15, comma 8, del CCDI 2018-2020 e, pertanto, al dipendente che avrà conseguito la valutazione più elevato per l'anno 2019, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione, viene riconosciuta la maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite presunto dell'importo dei premi individuali che saranno attribuiti al personale dipendente nell'anno 2019.

Le parti in fine concordano quanto segue:

- gli eventuali residui degli importo previsti ai punti 1, 2 e 3, rientrano nella quota prevista per il pagamento della performance collettiva anno 2019.
- tutte le indennità saranno ridotto proporzionalmente, con recupero delle quote già versate, nel casi si verifichi il mancato rispetto dei limiti previsti dall'art. 68 comma 3 del CCNL 21 maggio 2018.
- l'erogazione dei compensi spettanti al personale dipendente dovrà essere effettuata entro e non oltre il mese di giugno 2020.

Letto, condiviso e sottoscritto

Pianezze, 6 maggio 2019

La delegazione di Parte Pubblica

Giuseppe Turchi

La rappresentanza Sindacale Unitaria

Luigi Nanni Fava

La rappresentanza Territoriale

Luigi Nanni Fava UIL FPL
Giuseppe