



COMUNE DI PIANEZZE

Provincia di VICENZA

N°95 Reg. delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: DICHIARAZIONE INSUSSISTENZA ECCEDENZE. CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020

L'anno **duemiladiciassette** addì **trenta** del mese di **novembre**, nella sala delle adunanze su invito del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale così composta:

VENDRAMIN Luca	Sindaco	P
GUADAGNINI Dario	Vice Sindaco	P
CUMAN Mariella	Assessore	P

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dr. Taibi Giuseppe

Il Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE

Premesso che:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91, comma 1, del citato decreto dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2011 n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997 n. 449 e s.m.i.;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" disciplina la rideterminazione delle dotazioni organiche in coerenza con la programmazione del fabbisogno di personale;

Dato atto che:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 è stato recentemente modificato dal D.Lgs. n. 25 maggio 2017, n. 75 che introducendo l'art.6-bis sostituisce al sistema delle dotazioni organiche quello del piano triennale dei fabbisogni da predisporre ad opera dei singoli enti sulla base delle linee di indirizzo fissate con decreti del Ministero per la semplificazione e la PA di concerto con il Ministero dell'economia e finanze, nonché d'intesa con la Conferenza Unificata per quanto riguarda gli Enti Locali, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica;
- l'applicazione concreta della disposizione sopra citata è subordinata, ai sensi dell'art. 22 del medesimo D.Lgs.n. 75/2017, all'emanazione delle suddette linee di indirizzo da emanarsi;
- ai sensi dell'art. 22, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, in sede di prima applicazione, il divieto di "assumere nuovo personale" in mancanza dei suddetti adempimenti, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e, comunque, solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo;
- le suddette linee di indirizzo non sono state emanate nonostante la decorrenza dei 90 giorni;

Ritenuto che, nell'impossibilità di attuare l'innovativo disposto di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, viene data adozione degli schemi di programmazione come precedentemente definiti;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere

annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Vista la vigente dotazione organica, come da ultimo ridefinita con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 13.03.2017 avente ad oggetto: "Dichiarazione insussistenza eccedenza e approvazione programma triennale 2017-2019 del fabbisogno di personale dipendente, pianta organica e organigramma";

Considerato che non sono previste nel corso del 2018 cessazioni o nuove assunzioni e ritenuto, quindi, di confermare la vigente dotazione organica, relativa ai posti effettivamente coperti, l'organigramma dell'Ente (allegati A e B);

Preso atto che:

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale, e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;
- nessuno delle due condizioni è prevista nell'Ente;

Rilevato che nel nostro Ente la spesa del personale nel 2016 ammontava a € 441.737,84, e che il rapporto con la spesa corrente (€ 1.301.121,24) è stata pari al 33,95%, mentre il rapporto tra dipendente (n. 10) ed abitanti (n. 21) è pari al 1/217,3, inferiore rispetto al parametro previsto dal decreto del Ministro dell'Interno del 24 luglio 2014 per gli enti in condizioni di dissesto (pari ad 1/137 per i comuni con fascia demografica tra 2000 e 2999 abitanti);

Ritenuto che alla luce dell'esame della dotazione organica del personale in servizio presso il Comune non siano rilevabili dipendenti in soprannumero o in eccedenza, per cui l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti nel corso dell'anno 2018;

Dato atto che:

- a) il Comune ha rispettato il patto di stabilità per l'esercizio precedente;
- b) sono state osservate le disposizioni della normativa vigente in tema di contenimento della spesa del personale, rispetto al valore medio del triennio 2011/2013 ai sensi dell'(art. 1 comma 557 ss legge 296/06, (allegato C);

Preso atto degli attuali vincoli normativi e ritenuto di dover procedere all'approvazione del programma annuale del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020;

Dato atto che nella programmazione triennale di personale si prevede solamente l'utilizzo di forme contrattuali flessibili per far fronte a situazioni d'urgenza e nel rispetto dei limiti di spesa previste dalla vigente normativa;

Richiamati, inoltre, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, che saranno soggetti a verifica prima di ogni eventuale assunzione, e in particolare:

- il rispetto del succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- il rispetto del Patto di Stabilità nell'anno 2016 (art. 76, comma 4, D.L. 112/2008);
- la registrazione dei tempi medi di pagamento inferiori ai termini di legge (art. 41, comma 2, D.L. n. 66/2014);
- l'approvazione con proprio atto n. 11 del 11.02.2016 del Piano triennale 2016 – 2018 di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

Considerato che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come risulta dall'apposita tabelle allegata al medesimo;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spese di personale;

Considerato che, questo Ente:

- è parte dell'Unione Montana Marosticense e che ha già in corso una convenzione per il comando a tempo parziale di un dipendente;
- intende favorire forme di collaborazione con il personale degli enti aderenti all'Unione, con l'istituto del comando, per far fronte alle innumerevoli incombenze della nuova Unione Montana Marosticense e con il preciso obiettivo di razionalizzare i servizi mediante la gestione in forma associata;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visti i C.C.N.L.EE.LL. del 30/03/1999 e 1/04/1999, del 14/09/2000, del 5/10/2001, del 22/01/2004, del 19/05/2006, dell' 11/05/2008 e del 31/07/2009;

Richiamato l'art. 7 del CCNL del 01.04.1999 in forza del quale l'ente informa periodicamente e tempestivamente i soggetti sindacali sugli atti di valenza generale, anche di carattere finanziario, concernenti il rapporto di lavoro, l'organizzazione degli uffici e la gestione complessiva delle risorse umane;

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) di dare atto che, a seguito della revisione effettuata a sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. per l'anno 2018 in questo Ente non emergono situazioni di personale in esubero;
- 2) di confermare la dotazione organica e l'organigramma dell'Ente, ove sono inseriti i posti effettivamente ricoperti (allegati A e B);
- 3) di approvare, per le motivazioni citate in premessa, il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennale **2018 – 2020** nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzione a tempo indeterminato e di lavoro flessibile come segue:

Programma del fabbisogno di Personale 2018-2020

➤ Assunzione a tempo indeterminato

Per gli anni 2018-2019-2020 non sono previste nuove assunzioni di personale.

Si procederà all'eventuale copertura di posti vacanti a seguito di mobilità di personale verso altro ente, nel rispetto dei vincoli normativi.

➤ Rapporto di lavoro flessibile

Si prevede la possibilità di avvalersi del personale a tempo determinato o mediante le forme della convenzione, del contratto di collaborazione coordinata e continuativa, del contratto di formazione-lavoro, della somministrazione di lavoro, del lavoro accessorio, nel limite delle spese previste dalla norme in materia.

- 4) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 5) di dare idonea informazione alle organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L.EE.LL.
- 6) di dichiarare, con separata unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.-

Pianezze, 28 novembre 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(f.to Bizzotto dott. Carlo)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportate e relativa all'argomento in oggetto;

Visti i preventivi pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Acquisito sulla proposta di deliberazione il parere favorevole del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (allegato C);

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico degli enti locali;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di dare atto che, a seguito della revisione effettuata a sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. per l'anno 2018 in questo Ente non emergono situazioni di personale in esubero;
- 2) di confermare la dotazione organica e l'organigramma dell'Ente, ove sono inseriti i posti effettivamente ricoperti (allegati A e B);
- 3) di approvare, per le motivazioni citate in premessa, il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennale **2018 – 2020** nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzione a tempo indeterminato e di lavoro flessibile come segue:

Programma del fabbisogno di Personale 2018-2020

➤ Assunzione a tempo indeterminato

Per gli anni 2018-2019-2020 non sono previste nuove assunzioni di personale.

Si procederà all'eventuale copertura di posti vacanti a seguito di mobilità di personale verso altro ente, nel rispetto dei vincoli normativi.

➤ **Rapporto di lavoro flessibile**

Si prevede la possibilità di avvalersi del personale a tempo determinato o mediante le forme della convenzione, del contratto di collaborazione coordinata e continuativa, del contratto di formazione-lavoro, della somministrazione di lavoro, del lavoro accessorio, nel limite delle spese previste dalla norme in materia.

- 4) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 5) di dare idonea informazione alle organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L.EE.LL.
- 6) di dichiarare, con separata unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.-

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to VENDRAMIN Luca

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO
F.to TAIBI Giuseppe

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE
Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: DICHIARAZIONE INSUSSISTENZA ECCEDENZE. CONFERMA
DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE
DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020**

REGOLARITA' TECNICA

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L.
267/00**

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 30-11-17

**Il Responsabile del servizio
F.to BIZZOTTO CARLO**

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE
Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: DICHIARAZIONE INSUSSISTENZA ECCEDENZE. CONFERMA
DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE
DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020**

REGOLARITA' CONTAB.

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L.
267/00**

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi
degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000
parere Favorevole* di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 30-11-17

Il Responsabile del servizio
F.to BIZZOTTO CARLO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e
con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce
il documento cartaceo e la firma autografa

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 95 del 30-11-2017**

Oggetto: DICHIARAZIONE INSUSSISTENZA ECCEDEXE. CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 351.

COMUNE DI PIANEZZE li 05-12-2017

**L' INCARICATO
SCALCO MARIA GRAZIA**

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 95 del 30-11-2017**

Oggetto: DICHIARAZIONE INSUSSISTENZA ECCEDEXENZE. CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune in data COMUNE DI PIANEZZE li 05-12-2017, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

**IL SEGRETERIO COMUNALE
TAIBI Giuseppe**

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa